



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
anno 2018

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	91,67	8,33	7,58	0,00	0,75
febbraio	92,50	7,50	5,83	0,00	1,67
marzo	92,86	7,14	4,76	0,00	2,38
aprile	90,35	9,65	9,21	0,00	0,44
maggio	94,70	5,30	4,54	0,00	0,76
giugno	74,60	25,40	24,61	0,00	0,79
luglio	65,91	34,09	32,58	0,00	1,51
agosto	77,27	22,73	20,45	0,00	2,28
settembre	91,27	8,73	7,94	0,00	0,79
ottobre	94,70	5,30	3,79	0,00	1,51
novembre	92,06	7,94	6,35	0,00	1,59
dicembre	82,46	17,54	14,91	0,00	2,63

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).