



Adempimento art 16, comma 3, del d.lgs. 33/2013,
ex art. 21, comma 1, della Legge n. 69/2009 e
Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009

Tassi di assenza e di maggiore presenza
del personale distinti per uffici di livello dirigenziale
Anno 2023

Periodo	Tasso di presenza (valori in %)	Tasso di assenza (valori in %) (1)	Causali di assenza (valori in %)		
			Ferie	Malattie	Altre cause
gennaio	83,81	16,19	16,19	0,00	0,00
febbraio	89,00	11,00	6,00	5,00	0,00
marzo	84,35	15,65	3,48	12,17	0,00
aprile	82,22	17,78	7,78	10,00	0,00
maggio	90,00	10,00	10,00	0,00	0,00
giugno	80,95	19,05	19,05	0,00	0,00
luglio	64,76	35,24	35,24	0,00	0,00
agosto	82,73	17,27	13,64	3,63	0,00
settembre	85,71	14,29	14,29	0,00	0,00
ottobre					
novembre					
dicembre					

- (1) In base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 dd. 17.07.2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).